

Nieuwsbrief

Psychologische screening bij revalidanten met een dwarslaesie

IN DIT NUMMER:

- Niet-WMO verklaring
- De psychologische screening in cijfers
- Screenen in de ontslagperiode
- Voortgang implementatie
- Screening en onderzoek: nieuwe taken voor de afnemers van de screening
- De psychologische screening opgenomen in zorgpaden
- Woordzoeker



Niet-WMO verklaring

In april 2018 hebben we de niet-WMO verklaring aangevraagd bij de Medisch Ethische Toetsingscommissie van UMC Groningen.

Based on the submitted documents the METc UMCG concludes that the above mentioned protocol is not a clinical research with human subjects as meant in the Medical Research Involving Human Subjects Act (WMO).

Therefore the METc UMCG has no task in reviewing the protocol and you do not need a WMO approval before you can start the research.

Hierna hebben we bij alle deelnemende centra het verzoek gedaan om toestemming te verlenen voor de uitvoering van het onderzoek. Dit proces loopt nog.

De psychologische screening in cijfers

Tijdens de voortgangsgesprekken in juni 2018 bleek dat er toen in totaal 144 revalidanten zijn gescreend met de opname screenings. 18 revalidanten zijn toen ook al bij ontslag gescreend.

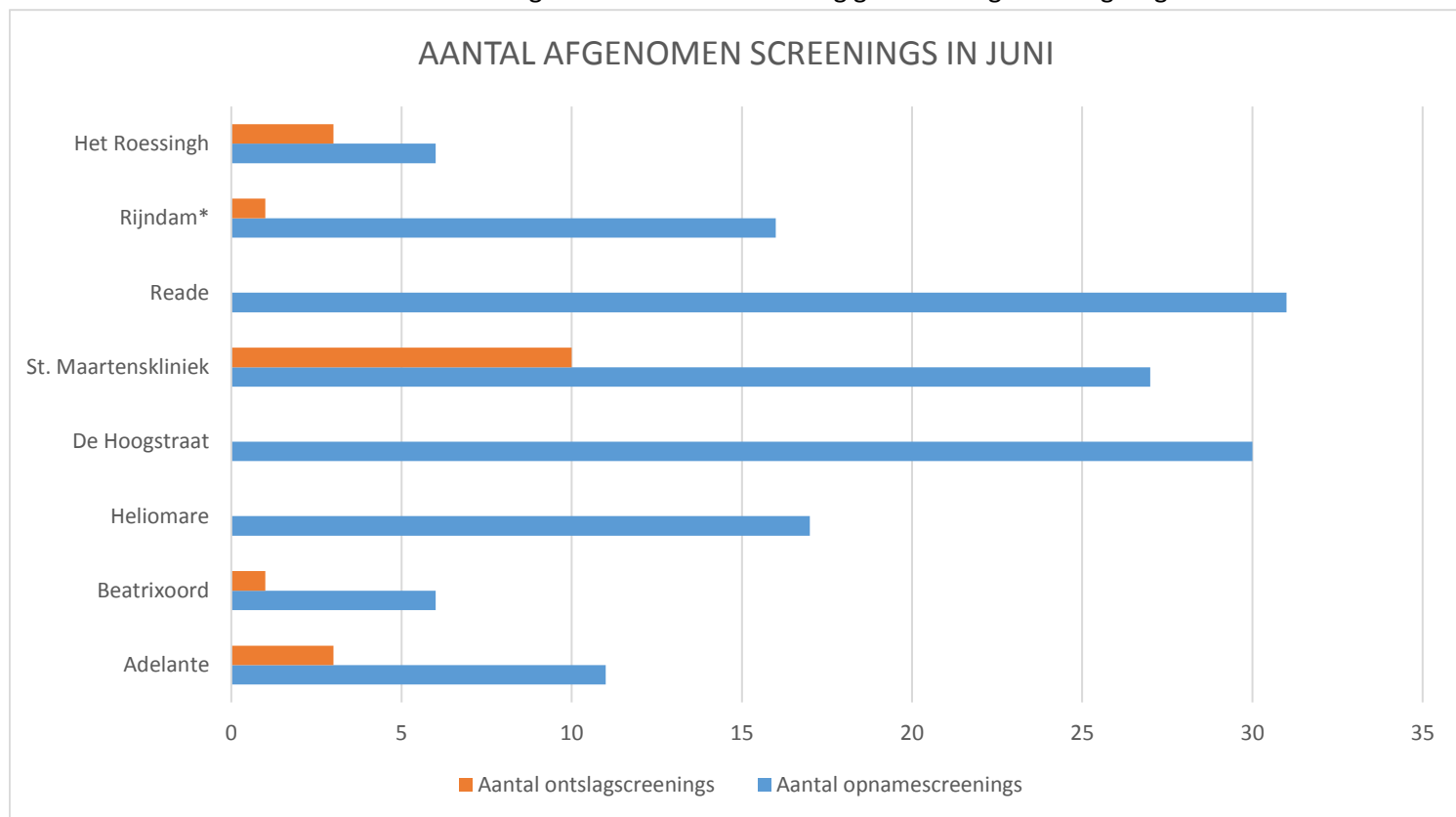
Screenen in de ontslagperiode

In de meeste centra zijn de psychologen begonnen met het afnemen van de ontslagscreening. De planning rondom deze screening blijkt echter soms moeilijk te realiseren. Dit is een gemiste kans, want ook een ontslagscreening kan belangrijke nieuwe informatie opleveren. Hierbij een aantal verzamelde tips en vragen die jullie wellicht kunnen helpen bij het inplannen van de ontslagscreening:

- ❓ Welke vaste structuren bestaan er bij jullie rondom de planning van therapieën, overleggen, ontslag etc.?
- ❓ Wie zijn er verantwoordelijk voor de invulling van de revalidantenplanning?
- Tip! Vertel de collega's die verantwoordelijk zijn voor de revalidantenplanning over het bestaan van de psychologische screening en wanneer deze ingepland zou moeten worden.
- Tip! Bespreek mogelijkheden om de ontslagscreening standaard in te laten plannen zodra er een ontslagdatum bekend is.
- Tip! Spreek met elkaar af dat de arts de ontslagdatum duidelijk en op tijd doorgeeft aan de psycholoog en planning.
- Tip! Neem de ontslagscreening op in de revalidatiedoelen van de revalidant.
- Tip! Daarnaast heeft Tijn van Diemen een ingenieuze optie toegevoegd aan het Excel bestand; een week voor de genoteerde ontslagdatum wordt dit hokje geel ter attentie. (Zodra het een en ander is goed gekeurd, ontvangen de psychologen een up-to-date Excel bestand waarin o.a. deze optie beschikbaar is aan gezet.)
- ➡ Binnenkort ontvangen alle deelnemende centra een informatie flyer over de psychologische screening. Deze flyer kunnen jullie uitdelen aan revalidanten en andere teamleden, of ophangen op de afdeling en in de behandelkamers. De flyer kan ook als reminder dienen.

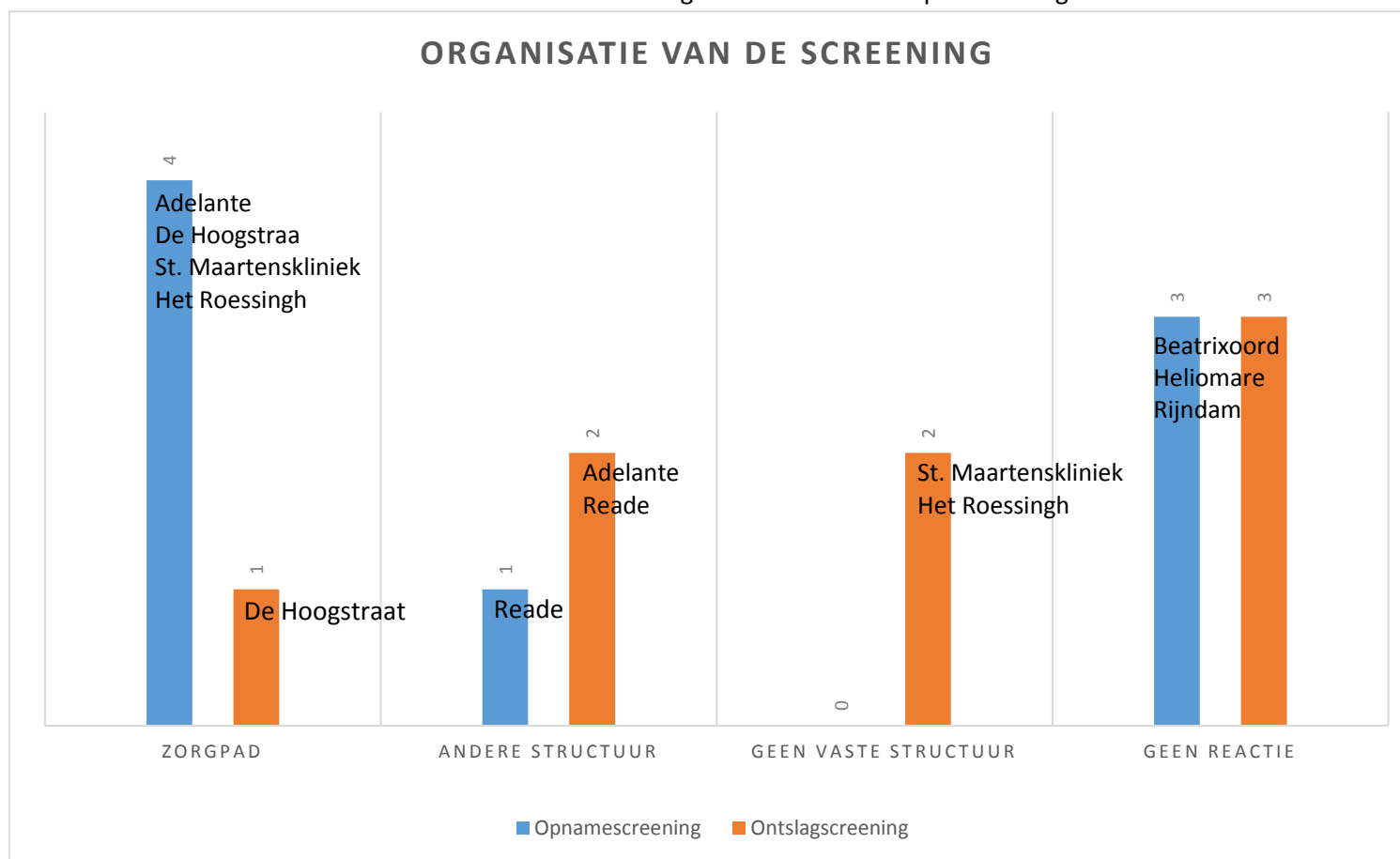
Voortgang implementatie

In onderstaande grafieken is in cijfers de voortgang in alle centra tot en met juni te zien. Het aantal ontslagscreenings in Reade en Heliomare was toen onbekend. In de Hoogstraat werden er toen nog geen ontslagscreenings afgenomen.



*In augustus

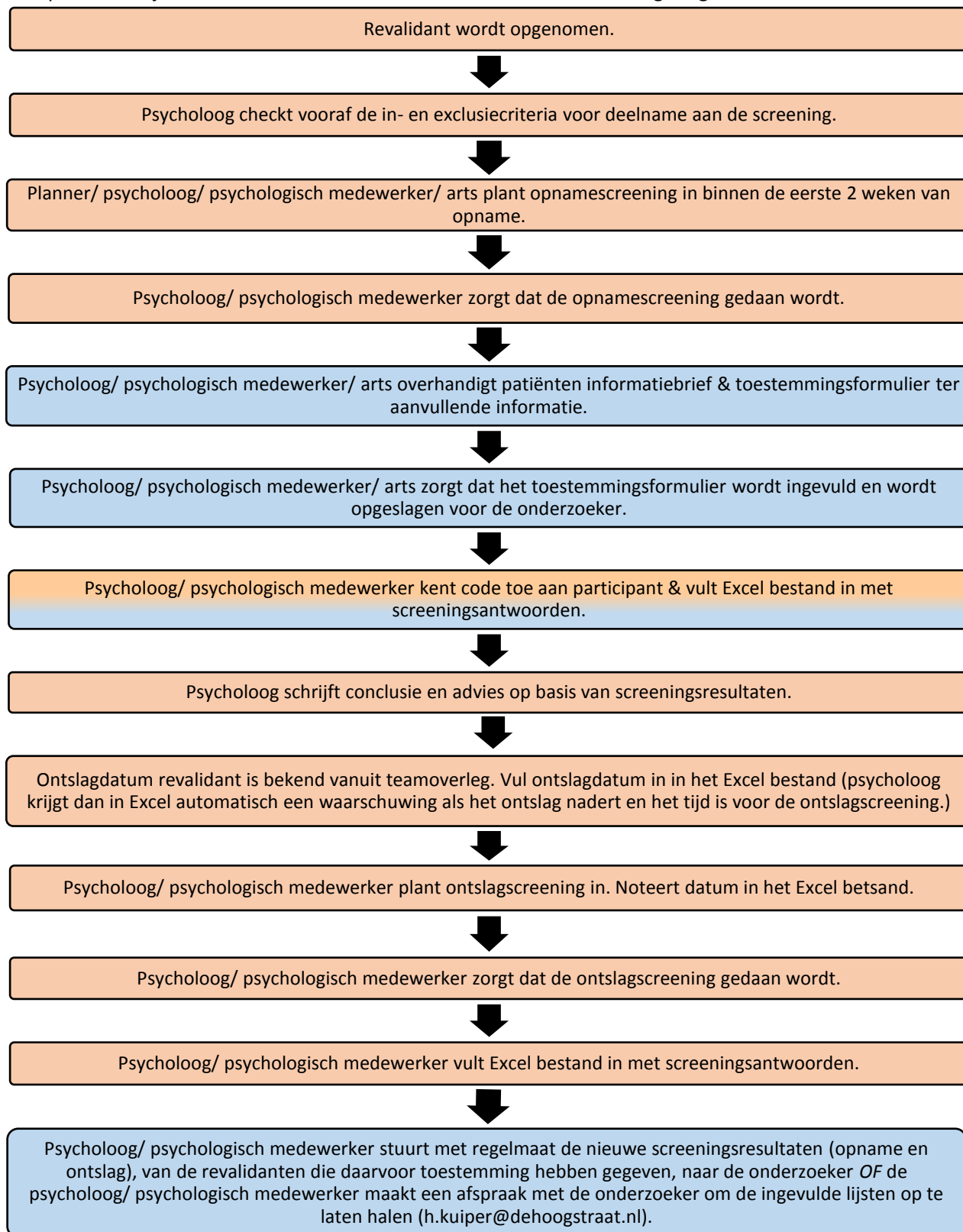
Eind augustus is aan alle centra gevraagd hoe de opname- en ontslagscreenings bij hen geregeld zijn. Onderstaand de reacties. Zo weten we wat de anderen doen en kunnen we elkaar vragen stellen over een specifieke organisatie.



Screening en onderzoek: nieuwe taken voor de afnemers van de screening

De meeste psychologen beheersen het proces rondom de psychologische screening al goed. Zodra er lokaal toestemming is verkregen om het evaluatieonderzoek uit te voeren, komen hier nieuwe stappen bij. Het schema hieronder is een *richtlijn* met daarin stappen die genomen kunnen worden voor een soepel verloop van de screening en het onderzoek.

- = Deze stap is algemeen in het afnemen van de psychologische screening. (Het Excel bestand is ook handig om te gebruiken voor een snel inzicht in de resultaten van revalidanten die niet mee doen aan het onderzoek.)
- = Deze stap komt erbij nadat de lokale uitvoerbaarheid van het onderzoek is goedgekeurd.



*De afzonderlijke stappen kunnen worden samengevoegd naar gelang de centrum conforme afspraken en mogelijkheden.

De psychologische screening opgenomen in zorgpaden

Zoals jullie hebben kunnen zien is in een aantal van de deelnemende revalidatiecentra de opname screening opgenomen in zorgpaden. Op deze manier wordt de opnamescreening in deze centra standaard ingepland. Als dit bij jullie nog niet op deze manier gebeurt en als het inplannen van de opnamescreening lastig blijft, dan is dit misschien ook wel wat voor in jullie?

Wat zijn zorgpaden?

Een zorgpad is een soort 'behandelpakket' waarin therapieën, overleggen en andere activiteiten zijn opgenomen. Voor de planning en opnameduur in dwarslaesie revalidatie betekent een zorgpad dat er een gestructureerd/ vast programma is, afhankelijk van bijvoorbeeld de dwarslaesiekenmerken en het functioneren van de revalidant (bij opname). Nieuwe revalidanten worden ingedeeld in één van deze structuren. Vaak is er keuze tussen ongeveer 5 verschillende structuren. Zorgpaden zien er voor elke revalidantengroep anders uit.

Op internet is veel informatie te vinden over zorgpaden. [Dit](#) * artikel gaat bijvoorbeeld over zorgpaden in de revalidatie.

Psychologische screening opnemen in de zorgpaden

In De Hoogstraat en een aantal andere deelnemende revalidatiecentra is de psychologische opnamescreening onderdeel van de zorgpaden. Op deze manier plannen zij deze screening nu standaard in. Voordat de screening werd opgenomen in de zorgpaden bij dwarslaesie, is er hierover overleg geweest tussen de psychologen, artsen en manager van de afdeling. Inmiddels loopt dit in De Hoogstraat al 4 maanden en worden er meer nieuwe revalidanten gescreend bij opname.

- ? *Wordt er in jullie centrum gewerkt met zorgpaden of vergelijkbare structuren?*
- ? *Is de opnamescreening opgenomen in een dergelijke structuur? Waarom wel/ niet?*
- ? *Hoe zou de ontslagscreening ook in een dergelijke structuur meegenomen kunnen worden?*

* http://revalidatiemagazine.nl/article/71525/de_behandeling_gaat_altijd_door

Woordzoeker

D	R	U	E	S	T	K	P	J	K	R	O	Q	E	H	E	D	H
F	I	V	N	I	N	M	G	S	O	K	E	R	D	S	M	D	L
E	I	S	E	A	L	S	R	A	W	D	I	G	D	V	N	E	M
C	O	N	D	E	R	Z	O	E	K	F	T	F	U	O	G	P	M
N	S	I	N	T	A	K	E	D	R	N	A	Z	P	J	N	R	S
R	Y	R	T	H	D	E	O	P	S	K	T	A	D	V	I	E	Y
S	H	K	C	N	S	S	E	J	E	N	N	T	M	I	P	S	M
O	M	W	T	E	I	N	O	E	E	J	E	E	R	P	O	S	B
I	T	U	V	R	X	Q	U	T	L	L	M	V	E	S	C	I	E
H	W	G	F	Z	B	N	A	L	C	T	E	R	A	C	J	E	H
H	U	V	L	C	I	T	N	R	O	L	L	E	G	R	F	V	A
L	X	Q	H	Q	L	R	J	O	S	D	P	D	E	E	B	A	N
V	S	E	N	U	G	Z	I	Y	Z	J	M	E	L	E	T	E	D
R	E	V	S	E	D	H	B	T	Q	W	I	N	R	N	S	V	E
P	W	E	H	Z	G	G	F	S	I	O	I	H	E	I	G	U	L
X	R	N	H	E	M	Q	F	E	L	T	S	E	V	N	N	R	I
P	Y	I	Y	A	Z	O	R	G	P	A	D	I	O	G	A	N	N
P	S	Y	C	H	O	L	O	G	I	E	K	D	M	K	W	F	G

Woorden staan in alle richtingen.

- ANGST**
- BEHANDELING**
- COPING**
- DEPRESSIE**
- DWARSLAESIE**
- IMPLEMENTATIE**
- INTAKE**
- NIETWMO**
- NVDG**
- ONDERZOEK**
- OVERLEG**
- PSYCHOLOGIE**
- RESULTATEN**
- SCREENING**
- TEVREDENHEID**
- ZORGPAD**

Projectleden

- Prof. dr. M.W.M. Post**
Eindverantwoordelijk onderzoeker Bijzonder hoogleraar dwarslaesierevalidatie De Hoogstraat Revalidatie
- Drs. Jos Dekkers**
Opdrachtgever Voorzitter Dwarslaesie Organisatie Nederland
Ervarensdeskundige
- Heleen Kuiper MSc.**
Onderzoeker en verpleegkundige
De Hoogstraat Revalidatie
- Dr. Christel van Leeuwen**
Dagelijkse begeleider, onderzoeker, GZ-psycholoog
De Hoogstraat Revalidatie

